

Livre Blanc

# FORMATION

Recueil d'articles  
SFEIR Institute

# Sommaire

<b><u>Avant-propos</u></b>	<b>3</b>
<b><u>Nos meilleurs conseils formations</u></b>	<b>5</b>
5 Conseils pour être une Responsable formation efficace !	6
Formation et rétention des talents : le duo gagnant de la gestion RH	8
« Forçons l'avenir ensemble : la puissance de la formation »	10
<b><u>Boostez vos équipes grâce à la formation</u></b>	<b>11</b>
L'évaluation des compétences de vos salariés en formation	12
Comment la formation favorise la rétention des collaborateurs ?	14
Accelerate, le programme de formations gratuites de SFEIR Institute	16
<b><u>Focus formations par thématique</u></b>	<b>17</b>
La formation web : un enjeu stratégique pour les entreprises du numérique	18
Devenir maître de vos données avec la formation « Data Engineering on Google Cloud Platform »	23
Confluent Kafka : Un hub moderne pour vos flux de données	25
Découvrez Kubernetes : l'orchestrateur magique pour déployer et gérer vos applications	27
Formations AWS à l'ère des données : répondre aux besoins croissants de compétences pour l'entreprise	29
<b><u>SFEIR Institute et nos clients</u></b>	<b>34</b>
Lumière sur une collaboration réussie entre Bouygues Télécom et SFEIR Institute	35
Solocal : former ses équipes avec SFEIR Institute pour accélérer la transformation numérique du Groupe	38
<b><u>Conclusion</u></b>	<b>43</b>



# Avant propos

Dans un monde en constante évolution, la formation et le développement des compétences sont devenus des éléments clés pour assurer la pérennité et la croissance des organisations. Les responsables de la formation jouent un rôle crucial dans ce processus, en veillant à ce que les employés soient équipés des compétences nécessaires pour répondre aux défis actuels et futurs.

Ce livre blanc vise à éclairer le chemin des responsables de la formation, qu'ils soient nouvellement promus ou en quête de perfectionnement dans leur rôle. Il propose une série de conseils pratiques et stratégiques pour transformer les défis en opportunités et harmoniser les aspirations individuelles avec les objectifs organisationnels.

Nous explorons également l'importance de la curiosité dans le rôle de responsable de la formation. Dans un domaine en constante évolution, il est essentiel de rester à l'affût des nouvelles tendances et pratiques pour offrir des expériences d'apprentissage enrichissantes.

Vous découvrirez également les témoignages de nos clients dans leur transition technologique, nécessitant des formations adaptées et pointues pour des besoins spécifiques. Ces exemples illustrent l'importance d'un modèle de formation adapté pour accompagner la montée en compétences des collaborateurs.

Nous espérons que ce livre blanc vous fournira des idées et des stratégies précieuses pour améliorer votre gestion de la formation et contribuer à la réussite de votre organisation.

**L'équipe SFEIR Institute**

## A propos de SFEIR Institute

La mission de SFEIR Institute est de fournir les meilleures formations aux professionnels souhaitant développer des compétences de pointe sur les dernières technologies. Nos instructeurs certifiés, tous experts de l'industrie, partagent les meilleures connaissances de leur domaine ainsi qu'une expérience terrain à des milliers de participants chaque année.

SFEIR Institute propose des solutions de formation complètes et officielles via des partenariats avec les principaux fournisseurs de technologies, notamment Confluent, Google Cloud, Linux Foundation et Microsoft.

SFEIR Institute développe également ses propres cours, notamment IA, Big Data, Cloud, Kubernetes, DevOps, FinOps, Développement Front-End et Back-End, IoT, Mobile, Web.

Inter ou Intra. Présentiel, à distance ou e-learning. Formations catalogue ou formations sur mesure. Nous accompagnons au mieux vos équipes dans leurs besoins de formation.

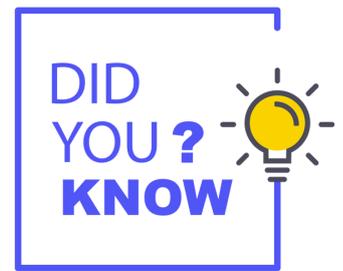
Pour plus d'informations, visitez le [site web de SFEIR Institute](#)



# NOS MEILLEURS CONSEILS FORMATIONS



# 5 Conseils pour être une Responsable formation efficace !



Par Cynthia CORALIE

Dans un monde professionnel en perpétuelle évolution, le rôle de Responsable formation s'avère essentiel pour garantir la compétitivité et l'adaptabilité des entreprises. À l'intersection des ressources humaines, du développement personnel et de la stratégie d'entreprise, cette fonction requiert une alchimie subtile de compétences et de qualités. Cet article propose de mettre en lumière cinq conseils pratiques et stratégiques pour exceller en tant que Responsable formation, en transformant les défis en opportunités et en harmonisant les aspirations individuelles avec les objectifs organisationnels. Que vous soyez nouvellement promu ou en quête de perfectionnement dans votre rôle, ces recommandations sont conçues pour vous guider vers une gestion de la formation à la fois éclairée, humaine et efficace.

## 1. Soyez curieux(se) :

Explorez continuellement de nouvelles tendances et pratiques dans le domaine de la formation. Restez à l'affût des innovations pour offrir des expériences d'apprentissage enrichissantes.

## 2. Etablissez de solides relations :

collaborez avec d'autres professionnels de la formation, échangez vos idées et partagez les meilleures pratiques. Les réseaux professionnels peuvent être une source précieuse de soutien et d'inspiration. Nous lancerons prochainement un club RF qui vous permettra d'échanger entre pairs.

### 3. Adaptez-vous aux besoins :

comprenez les besoins spécifiques de vos collaborateurs. Personnalisez vos programmes de formation pour répondre aux attentes et aux objectifs des apprenants. SFEIR Institute peut vous aider dans la définition des besoins et l'adaptation des programmes.

### 4. Soyez un(e) facilitateur(trice) :

Encouragez l'interaction et l'engagement des apprenants en adoptant des méthodes interactives et participatives. Favorisez l'apprentissage collaboratif et encouragez les échanges d'expériences entre les participants.

### 5. Évaluez et améliorez :

Mesurez l'impact de vos programmes de formation en utilisant des outils d'évaluation pertinents. Identifiez les points forts et les axes d'amélioration afin d'optimiser continuellement la qualité de vos interventions.



# Formation et rétention des talents : le duo gagnant de la gestion RH

Par Cynthia CORALIE

Dans l'univers des ressources humaines d'aujourd'hui, la rétention des talents est devenue un défi de taille. Les entreprises rivalisent pour attirer et garder les employés les plus talentueux. Mais saviez-vous que la formation peut être l'atout secret qui fera toute la différence ?

Dans cet article, nous allons explorer comment la formation peut devenir un puissant outil de rétention des talents, transformant ainsi vos équipes en une force inarrêtable. Préparez-vous à découvrir les stratégies et les astuces qui vous aideront à fidéliser vos talents précieux grâce à la formation.

Explorons les stratégies et astuces qui vous permettront de fidéliser leurs talents précieux grâce à la formation, tout en fournissant des exemples concrets.

## Personnalisez les Parcours de Formation

Pour fidéliser les talents, il est essentiel de reconnaître que chaque employé est unique. Personnalisez les parcours de formation en fonction des besoins et des objectifs de carrière de chaque individu. Par exemple, si un employé montre un intérêt pour le Devops, proposez-lui des cours de développement de DevOps. Si un autre cherche à améliorer ses compétences techniques, offrez-lui des formations pertinentes.

## Offrez des possibilités de développement continu

Les talents recherchent des employeurs qui investissent dans leur développement professionnel à long terme. Assurez-vous d'offrir des formations continues pour aider vos employés à progresser dans leur carrière. Cela peut inclure des opportunités de perfectionnement des compétences, des certifications et des programmes de mentorat.

## Encouragez le leadership interne

Favorisez la croissance en interne en identifiant et en développant des leaders potentiels au sein de votre organisation. Offrez-leur des formations spécifiques pour renforcer leurs compétences en leadership. Les employés qui voient des opportunités de croissance à l'intérieur de l'entreprise sont plus enclins à rester.

## Collectez des retours continus

N'oubliez pas de recueillir régulièrement des retours sur vos programmes de formation. Demandez aux employés ce qui fonctionne bien et ce qui peut être amélioré. L'adaptation constante de vos offres de formation en fonction des commentaires renforcera leur pertinence et leur efficacité. SFEIR Institute peut vous fournir les réponses aux enquêtes de satisfaction.

## Montrez l'impact sur la rétention

Pour convaincre les talents que la formation est un investissement dans leur avenir, suivez et communiquez les résultats. Comparez le taux de rétention des employés formés à celui des non-formés. Mettez en évidence les histoires à succès de ceux qui ont évolué grâce à la formation. Nous pouvons vous aider à réaliser des témoignages écrits, vidéos avec nos équipes Marketing.

En suivant ces stratégies et en les adaptant à votre entreprise, vous pouvez faire de la formation un puissant outil de rétention des talents. Montrez à vos employés que vous investissez dans leur avenir, et ils seront plus enclins à rester et à contribuer à la croissance de votre organisation.

# « Forgeons l'avenir ensemble : la puissance de la formation »

Par Cynthia CORALIE

La formation est bien plus qu'un simple levier ; c'est une force qui nous permet de sculpter un avenir prometteur en renforçant l'engagement et la rétention des talents.

Les défis actuels du marché du travail français sont évidents, avec une augmentation significative des démissions en CDI depuis 2021, selon les chiffres de la DARES. Pour répondre à cette tendance, il devient impératif pour les entreprises de développer des stratégies de rétention et d'engagement.

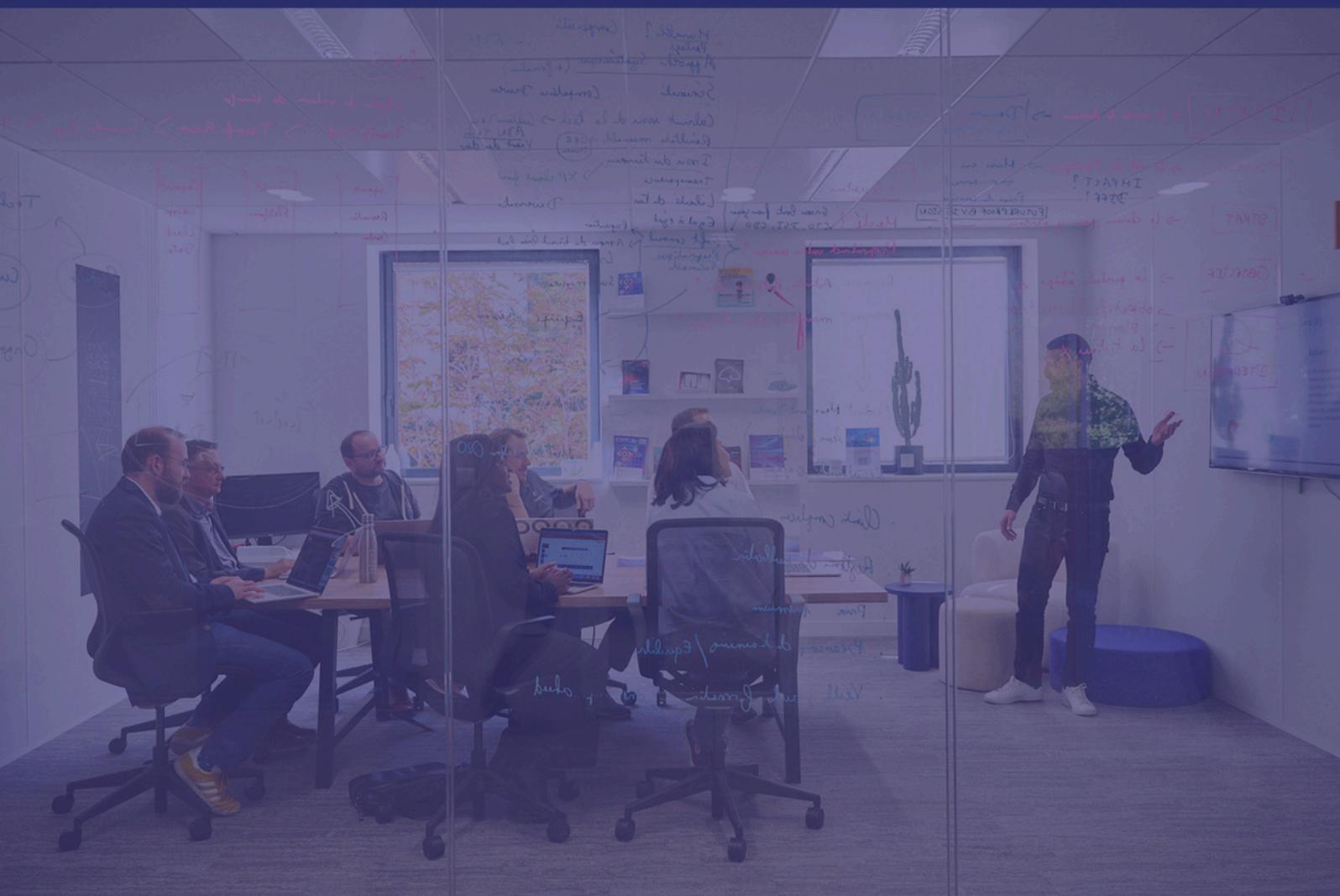
## Les Faits :

- Les démissions en CDI ont augmenté, atteignant 981 499 au cours des deux premiers trimestres de 2023.
- Le marché du travail, en particulier pour certains métiers, est volatile, nécessitant des solutions innovantes pour retenir et motiver les collaborateurs.

## Le levier de la formation :

- Garantir des opportunités de développement des compétences est crucial.
- La Génération Z, représentant bientôt un tiers des effectifs en 2030, aspire à un apprentissage continu.
- Les métiers en évolution constante exigent des politiques de formation pour accompagner les transitions professionnelles.
- Une étude de Dell et de l'Institut pour le futur, relayée par Pôle Emploi, souligne que 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore, soulignant l'importance de la préparation par la formation.
- Investir dans la formation devient ainsi la clé pour relever ces défis, en répondant aux aspirations de vos collaborateurs et en assurant une adaptation constante aux évolutions du marché. SFEIR Institute peut vous accompagner dans cette démarche.

# BOOSTEZ VOS ÉQUIPES GRÂCE À LA FORMATION



# L'évaluation des compétences de vos salariés en formation

Par Cynthia CORALIE

L'évaluation des compétences est un élément essentiel du processus de développement professionnel. En tant que responsable formation, il est de votre responsabilité d'évaluer les compétences de vos salariés après une formation afin de mesurer leur progression et de garantir un retour sur investissement efficace. Cet article vous guidera à travers les étapes clés pour évaluer les compétences de vos salariés en formation.

## Définissez des critères d'évaluation clairs

Avant d'évaluer les compétences de vos salariés, il est essentiel de définir des critères d'évaluation clairs et pertinents. Identifiez les compétences spécifiques liées à la formation et établissez des indicateurs mesurables pour évaluer leur acquisition. Ces critères vous aideront à évaluer objectivement les performances des salariés.

## Utilisez des méthodes d'évaluation variées

Pour obtenir une évaluation complète des compétences, utilisez une combinaison de méthodes d'évaluation. Cela peut inclure des évaluations pratiques, des tests écrits, des études de cas, des mises en situation professionnelle ou des entretiens individuels. Les différentes méthodes permettent d'obtenir des perspectives variées sur les compétences des salariés et d'évaluer leur application dans des contextes réels.

## Impliquez les formateurs et les responsables hiérarchiques

Collaborez étroitement avec les formateurs, les partenaires et les responsables hiérarchiques des salariés pour obtenir des informations précieuses sur leurs performances en formation. Les formateurs peuvent fournir des observations directes et des évaluations détaillées, tandis que les responsables hiérarchiques peuvent apporter leur perspective sur l'application des compétences acquises dans le travail quotidien. SFEIR Institute peut vous fournir des enquêtes de satisfaction à la fin de chaque formation sur demande.

## Encouragez l'auto-évaluation et les retours des pairs

Incluez des mécanismes d'auto-évaluation dans le processus d'évaluation. Demandez aux salariés de réfléchir sur leurs propres compétences et de fournir des retours sur leurs forces et leurs axes d'amélioration. De plus, encouragez les échanges entre pairs, où les salariés peuvent évaluer les compétences de leurs collègues et partager des commentaires constructifs. Ces perspectives internes peuvent compléter l'évaluation du responsable RH.

## Développez des plans d'action personnalisés

Une fois l'évaluation des compétences terminée, travaillez avec chaque salarié pour développer des plans d'action personnalisés. Identifiez les compétences à renforcer et proposez des solutions de développement adaptées, telles que des formations complémentaires, des missions spécifiques ou des mentors internes. Assurez-vous de suivre régulièrement la mise en œuvre de ces plans pour mesurer la progression des compétences.

L'évaluation des compétences de vos salariés en formation est essentielle pour mesurer les résultats et maximiser l'impact des investissements en formation. En suivant ces étapes clés, vous pourrez évaluer de manière précise et équitable les compétences acquises par vos salariés et les aider à développer leur potentiel. Gardez à l'esprit que l'évaluation des compétences est un processus continu et évolutif qui contribue à la croissance individuelle et à la réussite globale de l'entreprise.

# Comment la formation favorise la rétention des collaborateurs ?

Par Cynthia CORALIE

La rétention des collaborateurs est un enjeu majeur pour les entreprises soucieuses de maintenir des salariés qualifiés et engagés. L'un des facteurs clés pour favoriser la rétention des collaborateurs est la formation. Dans cet article, nous explorerons comment la formation peut contribuer à la rétention des collaborateurs en développant leurs compétences, en renforçant leur engagement et en leur offrant des perspectives d'évolution au sein de votre entreprise.

## Développement des compétences

La formation offre aux collaborateurs l'opportunité de développer leurs compétences et de rester à jour dans un environnement professionnel en constante évolution. Lorsque les employés se sentent soutenus dans leur développement professionnel, ils sont plus susceptibles de rester plus longtemps au sein de l'entreprise. La formation continue leur permet d'acquérir de nouvelles connaissances, d'améliorer leurs compétences existantes et d'élargir leur champ d'expertise, ce qui renforce leur sentiment de valeur ajoutée et de contribution significative.

## Renforcement de l'engagement

La formation est un puissant levier pour renforcer l'engagement des collaborateurs. Lorsque les employés ont accès à des opportunités de formation, ils se sentent valorisés et soutenus par l'entreprise dans leur développement professionnel. Cela crée un sentiment de confiance et de fidélité envers l'employeur. De plus, la formation permet de stimuler la motivation des collaborateurs en leur offrant de nouveaux défis, en favorisant leur progression et en les incitant à se surpasser. Les employés engagés sont plus enclins à rester dans une entreprise qui reconnaît leur potentiel et investit dans leur croissance. SFEIR Institute propose également des parcours de formation pour accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

## Perspectives d'évolution

La formation offre aux collaborateurs des perspectives d'évolution au sein de l'entreprise, ce qui constitue un facteur clé de rétention. Lorsque les employés voient des opportunités de développement et de promotion au sein de leur entreprise, ils sont plus enclins à rester engagés et motivés à long terme.

La formation leur permet d'acquérir les compétences nécessaires pour accéder à des postes de responsabilité et de se préparer aux futurs défis de l'entreprise. Lorsqu'ils constatent que leur entreprise investit dans leur progression professionnelle, ils sont plus enclins à rester fidèles à l'organisation.

## Fidélisation des talents

La formation contribue à la fidélisation des talents en créant un lien fort entre les collaborateurs et l'entreprise. Lorsque les employés sont satisfaits des opportunités de formation et de développement qui leur sont offertes, ils sont moins susceptibles de chercher des opportunités ailleurs. Ils se sentent investis dans leur entreprise, ce qui renforce leur loyauté et leur attachement à l'organisation. La formation continue est un moyen efficace de retenir les talents clés en leur offrant des avantages concurrentiels sur le marché du travail.

La rétention des collaborateurs est essentielle pour assurer la stabilité et la croissance d'une entreprise. La formation continue joue un rôle crucial dans la rétention des collaborateurs en développant leurs compétences, en renforçant leur engagement et en leur offrant des perspectives d'évolution au sein de l'organisation. C'est pourquoi SFEIR Institute met un point d'honneur à actualiser régulièrement ses formations pour inclure les dernières avancées technologiques. En investissant dans la formation de vos employés, votre entreprise peut créer un environnement propice à la rétention des talents, favorisant ainsi leur succès à long terme. La formation devrait être considérée comme un investissement stratégique pour les entreprises soucieuses de maintenir des collaborateurs qualifiés et engagés.

# Accelerate, le programme de formations gratuites de SFEIR Institute

SFEIR INSTITUTE

**SFEIR Institute dévoile  
ACCELERATE,  
son nouveau programme  
de formations gratuites.**

Dans un monde en constante évolution, il est essentiel de rester à la pointe des avancées technologiques pour se démarquer. C'est pour cela que SFEIR Institute, en partenariat avec des acteurs majeurs du secteur tels que AWS, Google Cloud et Confluent, vous offre des formations de qualité et accessibles à tous.

En participant à Accelerate, vous bénéficierez du savoir faire reconnu de SFEIR Institute et échangerez avec nos formateurs experts dans leurs domaines.

Pour en savoir plus sur le programme Accelerate by SFEIR Institute et vous inscrire aux prochaines formations, [cliquez ici](#).

**Découvrez** > **Explorez** > **Accélérez**

# FOCUS FORMATIONS PAR THÉMATIQUES



# La formation web : un enjeu stratégique pour les entreprises du numérique

Jean François GARREAU

Dans le paysage technologique en constante évolution, le développement web occupe une place prépondérante. Les applications web modernes, hautement interactives et performantes, sont devenues indispensables pour répondre aux attentes des utilisateurs. Cependant, leur conception exige une expertise solide dans des technologies clés telles qu'Angular, React, Vue.js, TypeScript et JavaScript. La formation des développeurs et développeuses dans ces domaines est désormais un enjeu stratégique pour les entreprises désireuses de rester compétitives et d'offrir des expériences utilisateur exceptionnelles.

## Maîtriser les frameworks phares du développement web

Les frameworks JavaScript tels qu'Angular, React et Vue.js sont au cœur de nombreuses applications web modernes. Chacun d'entre eux offre des fonctionnalités et des approches distinctes, répondant à différents besoins et préférences des développeurs. Cependant, ils partagent un objectif commun : faciliter la création d'interfaces utilisateur riches, réactives et maintenables.

**Angular**, développé et maintenu par Google, est un framework complet qui propose une approche dogmatique. Son architecture robuste, basée sur le concept de composants, facilite la création d'applications web évolutives et testables. Angular offre une courbe d'apprentissage plus raide que d'autres frameworks, mais sa puissance et sa maturité en font un choix privilégié pour les entreprises menant des projets d'envergure.

**React**, créé par Facebook, a révolutionné le développement web avec son approche basée sur les composants et le concept de Virtual DOM. Sa philosophie minimaliste et sa flexibilité en font un choix populaire auprès des développeurs, tant pour les petits projets que pour les applications d'entreprise complexes. React bénéficie d'un vaste écosystème de bibliothèques et d'outils complémentaires, offrant une grande liberté aux développeurs.

**Vue.js**, bien que plus récent, a rapidement gagné en popularité grâce à sa courbe d'apprentissage accessible et sa philosophie de conception pragmatique. Sa syntaxe simple et son système de composants réactifs en font un choix judicieux pour les équipes souhaitant démarrer rapidement sur de nouveaux projets. Vue.js se positionne comme une alternative équilibrée entre Angular et React, offrant une flexibilité appréciable.

Quel que soit le framework choisi, les entreprises doivent s'assurer que leurs équipes de développement disposent des compétences nécessaires pour exploiter pleinement leur potentiel. Une formation approfondie sur ces technologies est essentielle pour garantir la qualité, la maintenabilité et les performances des applications web.

## TypeScript : un atout pour des applications web robustes

Parallèlement à la maîtrise des frameworks, la formation en TypeScript est devenue incontournable dans le développement web moderne. Ce sur-ensemble typé de JavaScript apporte une couche supplémentaire de sécurité et de maintenabilité aux applications, en permettant la détection précoce d'erreurs et en facilitant la refactorisation du code.

TypeScript offre plusieurs avantages significatifs :

- **Typage statique** : En exigeant la définition des types de données, TypeScript permet de détecter et de corriger les erreurs de typage dès la phase de développement, réduisant ainsi les risques de bogues à l'exécution.
- **Outils de développement améliorés** : Les éditeurs de code intelligents peuvent tirer parti des informations de type pour offrir une meilleure assistance au développeur, comme la saisie semi-automatique, la navigation de code et la refactorisation.

- **Maintenabilité accrue** : Le typage statique et la documentation de code intégrée rendent le code TypeScript plus lisible et plus facile à maintenir, même pour de grandes bases de code.
- **Compatibilité avec JavaScript** : TypeScript est un sur-ensemble de JavaScript, ce qui signifie que tout code JavaScript valide est également du code TypeScript valide, facilitant ainsi la migration progressive des projets existants.

En intégrant TypeScript dans leur stack technologique, les entreprises bénéficient d'une plus grande productivité, d'une meilleure qualité de code et d'une réduction des coûts de maintenance à long terme. Cependant, pour tirer pleinement parti de ces avantages, une formation solide en TypeScript est indispensable pour les développeurs et développeuses.

## Certifications professionnelles : une preuve de compétences

Dans un marché du travail hautement compétitif, les certifications professionnelles sont devenues un atout précieux pour les développeurs web. Elles offrent une reconnaissance officielle de leurs compétences et de leur expertise dans des technologies spécifiques, renforçant ainsi leur crédibilité auprès des employeurs.

Plusieurs organismes proposent des certifications reconnues dans le domaine du développement web, notamment :

- **Certifications Angular** : Angular offre plusieurs niveaux de certification, allant du niveau débutant au niveau expert, couvrant différents aspects du framework, tels que le développement, les bonnes pratiques, les tests et les performances.
- **Certifications React** : React propose des certifications similaires, validant les compétences des développeurs dans l'utilisation du framework, la gestion de l'état, les tests et les performances.
- **Certifications Vue.js** : Bien que moins répandues, des certifications Vue.js existent également, attestant de la maîtrise du framework et de ses concepts clés.

Au-delà des frameworks spécifiques, des certifications transversales, telles que celles liées à JavaScript, TypeScript, les tests unitaires ou l'accessibilité web, peuvent être particulièrement valorisantes pour les développeurs web.

Les certifications professionnelles offrent plusieurs avantages :

- **Validation des compétences** : Elles constituent une preuve tangible des connaissances et des compétences acquises dans un domaine particulier.
- **Reconnaissance professionnelle** : Les certifications peuvent améliorer la visibilité et la crédibilité des développeurs auprès des employeurs potentiels.
- **Motivation et engagement** : Le processus de préparation et d'obtention d'une certification encourage l'apprentissage continu et la motivation des développeurs à se perfectionner.
- **Avantages concurrentiels** : Dans un marché concurrentiel, les certifications peuvent être un facteur différenciant pour les entreprises et les développeurs individuels.

Cependant, il est important de noter que les certifications ne remplacent pas l'expérience pratique. Elles doivent être considérées comme un complément précieux à un portefeuille de compétences solides et à une exposition régulière aux projets réels.

## SFEIR Institute : un partenaire de choix pour la formation web

Face à ces enjeux de formation web, SFEIR Institute, l'organisme de formation de SFEIR, se positionne comme un partenaire de choix pour les entreprises désireuses d'accompagner leurs équipes dans leur montée en compétences.

Forte de son expertise dans le domaine du numérique, SFEIR Institute propose une offre complète de formations web, couvrant les technologies les plus récentes et les meilleures pratiques du secteur. Leurs formateurs certifiés, experts reconnus dans leurs domaines respectifs, garantissent un enseignement de qualité, ancré dans la réalité des projets web actuels.

L'offre de formation web de SFEIR Institute comprend notamment :

- **Formations sur Angular, React et Vue.js** : Des parcours complets pour maîtriser ces frameworks phares, de la découverte aux concepts avancés, en passant par les bonnes pratiques et les tests.
- **Formations sur TypeScript** : Des sessions dédiées pour acquérir une solide compréhension de ce sur-ensemble typé de JavaScript, indispensable au développement web moderne.

- **Formations sur les principes fondamentaux du web** : Des cours couvrant les bases du développement web, telles que HTML, CSS et JavaScript, pour poser des fondations solides.
- **Formations sur les technologies complémentaires** : Des sessions consacrées à des sujets transversaux comme l'accessibilité web (A11Y), les Progressive Web Apps (PWA), RxJS, les tests end-to-end avec Cypress ou Playwright, et les outils de build modernes comme Vite ou Webpack.
- **Préparations aux certifications** : Des formations dédiées pour préparer les développeurs aux examens de certification reconnus, tels que ceux proposés par Angular, React ou Vue.js.

En choisissant SFEIR Institute comme partenaire de formation, les entreprises bénéficient d'un accompagnement sur mesure, adapté à leurs besoins spécifiques. Que ce soit pour former de nouveaux talents, mettre à niveau les compétences de leurs équipes existantes ou préparer une migration technologique, SFEIR Institute offre des solutions de formation personnalisées et de haute qualité.

De plus, SFEIR Institute s'engage à suivre les dernières tendances et évolutions du secteur, garantissant ainsi que leurs formations restent à la pointe de l'innovation et répondent aux enjeux actuels du développement web.

## Conclusion

Dans le paysage technologique en constante évolution, la formation web est devenue un enjeu stratégique pour les entreprises désireuses de rester compétitives et d'offrir des expériences utilisateur exceptionnelles. La maîtrise des frameworks phares tels qu'Angular, React et Vue.js, associée à une solide expertise en TypeScript et en JavaScript, est essentielle pour créer des applications web performantes, maintenables et conformes aux meilleures pratiques du secteur.

Les certifications professionnelles, en validant les compétences des développeurs, apportent une reconnaissance supplémentaire et renforcent leur crédibilité auprès des employeurs. Cependant, elles ne doivent pas être considérées comme une fin en soi, mais plutôt comme un complément à une expérience pratique solide et à un engagement continu dans l'apprentissage.

SFEIR Institute, avec son offre de formation web complète et son expertise reconnue, est un partenaire de choix pour les entreprises souhaitant accompagner leurs équipes dans leur montée en compétences. En proposant des formations de qualité, animées par des experts certifiés, SFEIR Institute contribue à préparer les développeurs aux défis actuels et futurs du développement web, garantissant ainsi la réussite des projets numériques des entreprises.

# Devenir maître de vos données avec la formation « Data Engineering on Google Cloud Platform »

Jonathan CATTELAÏN

Imaginez un monde où les données brutes se transforment en connaissances précieuses, où les pipelines de données s'exécutent de manière fluide et où le machine learning révolutionne vos prises de décision. Ce monde n'est plus un rêve, il est à votre portée grâce à la formation « Data Engineering on Google Cloud Platform » proposée par Sfeir institute.

## **Plongez au cœur de l'univers Google Cloud Platform.**

Au sein de cette formation immersive, vous deviendrez l'architecte de votre propre plateforme de données. Maîtrisez les outils et technologies de pointe tels que BigQuery, Dataflow et Cloud Dataproc pour concevoir et déployer des pipelines de données performantes et évolutives. Exploitez la puissance du batch et du streaming pour traiter vos données en temps réel et obtenir des connaissances à la vitesse de l'éclair.

## **Devenez un expert en machine learning et analyse prédictive.**

Ne vous contentez plus de simples analyses descriptives. Apprenez à exploiter les algorithmes de machine learning pour prédire les tendances, identifier les anomalies et optimiser vos processus métiers. Donnez vie à vos données grâce à des visualisations interactives et des rapports percutants qui captiveront votre audience.

## **Boostez votre carrière avec une certification Google Cloud Platform.**

En plus d'acquérir des compétences concrètes et immédiatement applicables, vous pourrez par la suite passer une certification Google Cloud Platform reconnue par les entreprises du monde entier. Cette certification valorisera votre expertise et vous permettra de vous démarquer sur le marché du travail.

La formation « Data Engineering on Google Cloud Platform » est une véritable rampe de lancement pour les professionnels de l'informatique. Que vous soyez ingénieur données, architecte données, développeur logiciel ou data scientist, cette formation vous permettra de développer les compétences nécessaires pour devenir un expert dans le domaine de l'ingénierie de données.

**N'attendez plus, ouvrez les portes d'un avenir prometteur et inscrivez-vous dès aujourd'hui !**



Pour plus d'informations, voir le détail de la formation "Data Engineering on Google Cloud Platform" sur le [site de SFEIR Institute](#)

# Confluent Kafka : Un hub moderne pour vos flux de données

Cynthia CORALIE

Dans le monde de l'entreprise, la donnée est devenue un actif stratégique qu'il faut savoir valoriser en continu. C'est là qu'intervient Confluent Kafka, une plateforme événementielle et distribuée pour vos flux de données.

Imaginez un carrefour routier ultra-performant où transitent en temps réel vos données métier provenant de multiples sources (applications, capteurs IoT, fichiers, bases de données, etc.). Confluent Kafka fait office de hub central où convergent ces flux en les répartissant de manière intelligente et sécurisée.

Au cœur du système se trouve une infrastructure hautement évolutive auto-répartissant la charge des flux de données. Ceux-ci sont fractionnés en partitions redondantes pour assurer à la fois le passage à l'échelle et la haute disponibilité.

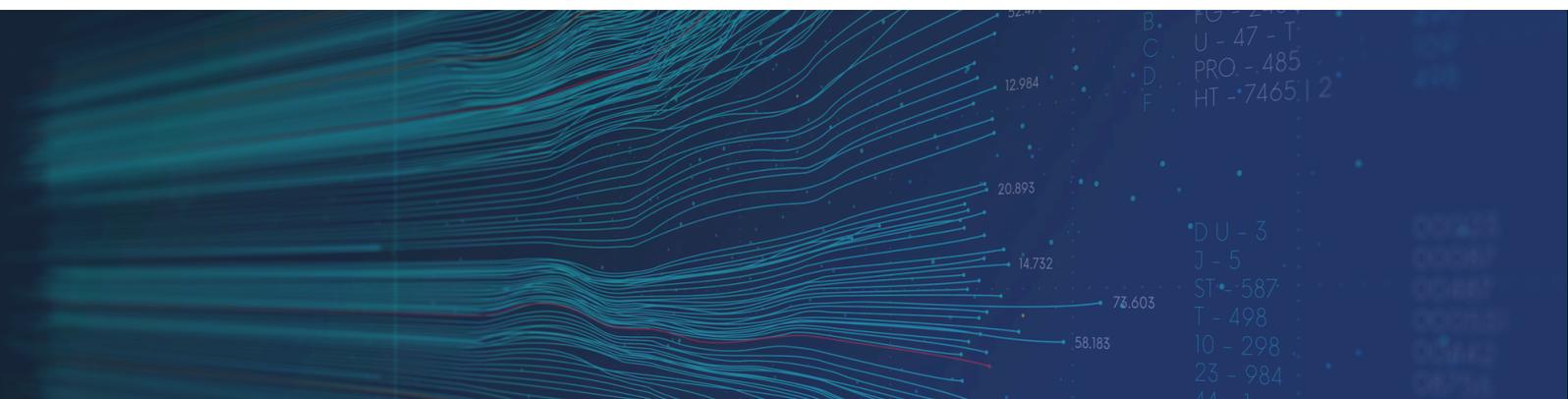
Les données transitent de manière sécurisée via un modèle publication/souscription. Les producteurs (applications, capteurs, etc.) publient leurs données dans des files d'attente virtuelles. En parallèle, les consommateurs (applications, data stores, etc.) s'abonnent à ces files d'attente pour récupérer les données de manière décentralisée et à leur rythme, sans impacter les producteurs.

Mais Confluent Kafka va bien plus loin en ajoutant à Apache Kafka des briques d'entreprise indispensables :

- Intégration simplifiée avec des connecteurs préconfigurés pour relier Kafka à vos systèmes métiers ou solutions analytiques
- Gouvernance des données avec un registre centralisé des schémas de données
- Sécurité renforcée avec un contrôle d'accès fin sur vos flux sensibles
- Supervision avancée via une interface de monitoring, d'analyse des performances et de gestion de votre plateforme

En définitive, Confluent Kafka devient l'artère principale pour acheminer l'ensemble des événements métiers, des données IoT ou des flux analytiques avec fiabilité, scalabilité et sécurité dans votre entreprise.

Vous l'aurez compris, c'est un maillon essentiel pour mettre en place une véritable architecture de données en mouvement et tirer parti de vos flux de données en temps réel.



Toutes nos formations sur Confluent Kafka avec [SFEIR Institute](#)

# Découvrez Kubernetes : l'orchestrateur magique pour déployer et gérer vos applications

Cynthia CORALIE

Aujourd'hui, plongeons dans l'univers passionnant de Kubernetes, l'orchestrateur qui va transformer la façon dont vous déploierez et gèrerez vos applications. Imaginez-vous comme un réalisateur de films, et Kubernetes serait votre équipe technique, rendant chaque scène de votre film informatique parfaitement orchestrée et fluide.

## **Alors, qu'est-ce que Kubernetes exactement ?**

Kubernetes, souvent appelé K8S pour faire court (car 8 lettres entre le K et le S), est une plateforme open-source d'orchestration de conteneurs. Si vous vous demandez ce que sont les conteneurs, pensez à eux comme des boîtes magiques qui renferment tout ce dont votre application a besoin pour fonctionner. Et Kubernetes ? Eh bien, c'est votre metteur en scène virtuel qui veille à ce que ces boîtes magiques soient déployées, gérées et fonctionnent harmonieusement ensemble.

Prenons une analogie pour comprendre. Vous êtes un chef d'orchestre, et votre orchestre est composé de musiciens représentant différentes parties de votre application. Kubernetes, tel un chef d'orchestre virtuel, s'assure que chaque musicien joue la bonne partition au bon moment, créant ainsi une symphonie informatique parfaite.



## **Comment fonctionne cette magie ?**

Imaginez que vous ayez besoin de déployer une application complexe composée de plusieurs services. Plutôt que de configurer chaque service manuellement, Kubernetes vous permet de décrire votre application dans un fichier spécial, comme une partition musicale. Vous indiquez à Kubernetes comment chaque partie de votre application doit être déployée, connectée et évolutive.

Une fois que vous avez écrit votre partition (fichier de configuration), vous laissez Kubernetes prendre la baguette magique. Il déploie vos services, s'assure qu'ils communiquent correctement et les ajuste automatiquement en cas de besoin, tout comme un chef d'orchestre ajuste le tempo en fonction des variations de la musique.

## **Pourquoi Kubernetes est-il si essentiel dans le monde de l'informatique ?**

Imaginez que vous gériez une application complexe avec des centaines de microservices. Plutôt que de jongler avec chaque service individuellement, Kubernetes orchestre l'ensemble, garantissant une scalabilité fluide, une résilience accrue et une gestion efficace des ressources.

Kubernetes simplifie également les mises à jour. Si vous souhaitez ajouter de nouvelles fonctionnalités à votre application ou mettre à jour des parties existantes, il vous suffit de modifier votre partition (fichier de configuration). Kubernetes se charge du reste, garantissant que votre application reste opérationnelle sans interruption.

En résumé, Kubernetes est votre orchestrateur magique pour déployer et gérer vos applications avec aisance.

Comme un réalisateur visionnaire, vous pouvez utiliser Kubernetes pour orchestrer des déploiements complexes en écrivant simplement des partitions spéciales. C'est une manière exceptionnelle d'automatiser et de simplifier la gestion des applications dans un monde informatique dynamique.

J'espère que cette analogie ludique vous aide à appréhender Kubernetes comme un professionnel, même si vous n'êtes pas un expert technique. Explorez les autres articles pour enrichir vos connaissances !

Et surtout, formez vos collaborateurs sur Kubernetes avec SFEIR Institute

Voir [les formations Kubernetes](#)

# Formations AWS à l'ère des données : répondre aux besoins croissants de compétences pour l'entreprise

Olivier BAZATOLE

L'explosion massive des données générées quotidiennement, nécessite un stockage et une analyse efficaces, cependant les entreprises sont confrontées à un défi majeur pour traiter massivement ces informations.

La pénurie de professionnels qualifiés dans le domaine de l'analyse et de la manipulation des données est observée, soulignant le besoin urgent de formations spécialisées.

## **De plus en plus de données à traiter**

Il est loin le temps où nous pouvions faire tenir l'information sur une simple carte perforée.

Et les supports de stockage n'ont cessé de grossir afin de contenir toujours plus de données, quel que soit le format dans lequel elles sont écrites.

En avril 2019, un article du World Economic Forum se penchait sur la quantité de données générées chaque jour et faisait le constat que dans les années à venir nous stockerons « 40 fois plus d'octets que d'étoiles dans l'univers observable » !

D'après une infographie de Raconteur, ce ne sont pas moins de 500 millions de tweets qui sont écrits, 4 pétaoctets de données créées sur la plateforme Facebook, 294 billions d'emails envoyés.

Soit une quantité totale de données générées estimée à 44 zettaoctets par jour !

Selon IDC toujours, 463 EB de données seront produites par jour en 2025 !

Face à ce raz de marée d'informations, il sera aussi nécessaire de disposer de plus en plus d'espace de stockage, donc plus de centres de données.

Cette augmentation constante et croissante n'est pas à la portée de toutes les entreprises, d'où la nécessité de recourir aux services des fournisseurs cloud.

### **La donnée au cœur de la stratégie des entreprises**

Dans un monde de plus en plus numérique, la production, le stockage et l'analyse des données sont au centre des préoccupations des entreprises.

Aujourd'hui, les données sont produites par tous les métiers de l'entreprise (la vente, la communication, les ressources humaines...) et ne sont plus l'exclusivité du seul service informatique.

Celles-ci servent en premier lieu à la prise de décisions nécessaires à tout plan de développement et de conquête des marchés, mais aussi à être plus efficace dans la production de ses produits et services ainsi que de se protéger des cybermenaces, elles aussi en forte progression ses dernières années.

L'analyse des données est devenue la clé de voute de la transformation et l'adaptation des entreprises dans un marché devenu mondial. Plus une entreprise sera mature sur ce domaine, plus elle sera capable d'anticiper et de survivre dans un monde « Volatil, Incertain, Complexe et Ambigu ».

### **La donnée, le nouveau pétrole qu'il faut raffiner**

Tout comme le pétrole, les données produites par les différents systèmes de l'entreprise ne sont pas de même type (non structurées, semi-structurées et structurées) et de même qualité.

Pour prendre des décisions éclairées, il faut que la donnée soit de bonne qualité.

Il est donc nécessaire de « raffiner » ces données afin d'enlever toutes les impuretés. Cette phase de nettoyage des données est essentielle à la détection, correction ou suppression des erreurs présents dans les dépôts de données.

Avant d'y parvenir, plusieurs obstacles peuvent se dresser sur le chemin : des problèmes budgétaires, un manque de compétences, un manque de consensus sur les axes à prendre...

Le manque de compétences dans le domaine du traitement de la donnée est cité comme le second frein à l'amélioration de la qualité de la donnée.

A cela, il faut ajouter la nécessité d'avoir la connaissance des services d'au moins un fournisseur cloud, car avec l'adoption massive du cloud, de plus en plus le stockage et le traitement sont réalisés sur au moins une plateforme d'un de ces géants du secteur.

### **Une pénurie de profils qualifiés**

Selon un rapport d'enquête datant de juin 2023 du cabinet International Data Corporation (IDC), les progrès rapides et toujours croissants du secteur des technologies de l'information nécessitent de disposer de professionnels experts dans le domaine de la manipulation et l'analyse des données.

Cependant les entreprises ont du mal à trouver et recruter ces talents : 55% des responsables informatiques nord-américains déclarent avoir du mal à pourvoir les postes d'ingénieurs des données.

Partant de ce constat, des éditeurs comme Amazon Web Services ont fait le choix de revoir leur approche en terme de certifications afin de coller au mieux aux demandes des clients.

C'est pour cela qu'en avril 2024, AWS lance une nouvelle certification intitulé « AWS Certified Data Engineer – Associate » qui a pour but de « valider les compétences et les connaissances d'un individu dans les services AWS de base liés aux données, et offre aux employeurs un moyen de développer et d'embaucher des ingénieurs de données qualifiés capables d'analyser, de manipuler et de garantir des données de haute qualité pour des perspectives et des analyses qui stimulent les résultats de l'entreprise ».

En parallèle, les certifications "AWS Certified Data Analytics – Specialty" et "AWS Certified Database – Specialty" sont retirées.

## Se préparer pour cette nouvelle certification

Pour devenir « AWS Cloud Data Engineer », il est recommandé par AWS d'avoir une bonne connaissance du métier en ayant déjà travaillé en tant qu'ingénieur de données depuis 2-3 ans et se former aux technologies AWS.



Pour préparer au mieux ces certifications, il est recommandé de suivre les formations suivantes :

- [AWS Cloud Practitioner Essentials](#) : apprendre les fondamentaux du Cloud AWS, développer vos compétences cloud et vous préparer à l'examen [AWS Certified Cloud Practitioner](#).
- [Architecting on AWS](#) : apprendre à créer d'une infrastructure informatique sur AWS en utilisant les services AWS de mise en réseau, stockage, calcul, sécurité tout en respectant les bonnes pratiques de l'« AWS Well-Architected Framework », et vous préparer à l'examen [AWS Certified Solutions Architect – Associate](#).
- [Building Modern Data Analytics Solutions on AWS](#) : développer les compétences nécessaires pour moderniser l'architecture des données afin de prendre des décisions avec rapidité et agilité à grande échelle. Ce cours est constitué de 4 cours d'une journée chacun balayant les différents domaines d'expertises attendus à l'examen [AWS Certified Data Engineer – Associate](#).

La sécurité n'étant pas un sujet à prendre à la légère, la certification [AWS Certified Security – Specialty](#) est la prochaine étape recommandée pour les professionnels des données dans le cloud AWS. Elle permet de valider leur expertise en matière de sécurité et de gouvernance des données dans le cloud. Celle-ci se prépare en suivant la formation [Security Engineering on AWS](#).

En conclusion, l'expansion continue des données dans le monde moderne met en lumière l'importance cruciale de leur gestion efficace pour les entreprises.

Face à ce défi, la nécessité de maintenir la qualité des données et de former des professionnels qualifiés devient impérative.

Les certifications telles que celle proposée par Amazon Web Services offrent une voie pour combler ce fossé de compétences et aider les entreprises à tirer pleinement parti des opportunités offertes par l'analyse des données ainsi que la sécurité de celles-ci qui reste une priorité absolue, exigeant une attention particulière dans un environnement en constante évolution.



# SFEIR INSTITUTE ET NOS CLIENTS



# Lumière sur une collaboration réussie entre Bouygues Télécom et SFEIR Institute

Cynthia CORALIE

Retrouvez le témoignage de **Caroline Genet**, Chef de projet RH & Formation chez Bouygues Télécom :

## Un partenariat nourri par l'innovation et l'expertise

Dans le domaine dynamique et en perpétuelle mutation de la technologie de l'information, l'importance de la formation continue et du développement des compétences est plus cruciale que jamais. C'est dans ce contexte que SFEIR Institute, un acteur de premier plan spécialisé dans les formations technologiques de pointe, et Bouygues Télécom, un leader incontournable dans l'univers des télécommunications françaises, ont établi une alliance stratégique qui suscite l'intérêt. Ce partenariat, loin d'être un simple arrangement commercial, est profondément enraciné dans les valeurs communes d'innovation et d'expertise qui animent les deux entités. Il ne s'agit pas uniquement de répondre aux besoins du moment, mais de créer une symbiose où les compétences sont non seulement transmises mais aussi constamment renouvelées, adaptées et mises en œuvre de manière innovante.

Ce cadre collaboratif a été enrichi par les insights de Caroline Genet, Chef de projet RH chez Bouygues Télécom, une figure éminente dans le secteur des ressources humaines et de la technologie, qui a bien voulu partager son expérience et sa vision sur cette relation unique.

## Un parcours inspirant

Dans le secteur des ressources humaines et de la technologie, Caroline Genet fait figure de jeune talent à suivre. Après un Master en Ressources Humaines, elle a rapidement plongé dans le vif du sujet chez IBM, où elle a travaillé dans le recrutement du département IT. Mais c'est chez Bouygues Télécom que sa carrière a vraiment pris son envol. Avec une progression rapide, elle est passée du recrutement à la gestion de projets RH. L'un de ses faits d'arme les plus notables est son implication dans le projet « La filière Expertise », une initiative qui ouvre des chemins alternatifs pour l'évolution de carrière au sein de l'entreprise.

## Ses thèmes de prédilection

« L'intelligence artificielle générative est pour moi une mine d'or en devenir », déclare Caroline Genet avec une ferveur qui témoigne de son engouement pour le sujet. Au sein de Bouygues Télécom, elle ne se contente pas d'observer les tendances, mais les intègre activement dans la stratégie de l'entreprise. Par exemple, un outil similaire à ChatGPT est déjà déployé comme un véritable levier de performance. Ce n'est pas simplement une question de suivre la vague technologique, mais de l'exploiter pour générer un impact concret et mesurable sur les opérations de l'entreprise. Toujours à l'affût des nouveautés, Caroline envisage également de diversifier la palette d'outils technologiques à disposition de son équipe. Parmi ses centres d'intérêt, les outils d'ingénierie de type « Did Ask » se distinguent, reflétant son appétit pour les solutions qui allient innovation et efficacité.

## Ses défis

« Naviguer à travers les coûts des formations est un défi permanent, mais nécessaire », souligne-t-elle. Face à des formations souvent onéreuses, elle et son équipe doivent faire preuve d'ingéniosité pour équilibrer budget et qualité. Ce défi la pousse à rechercher constamment des solutions optimales, combinant efficacité et rentabilité, sans sacrifier l'excellence de la formation. Ce faisant, le défi financier devient pour elle une opportunité d'innovation et d'adaptabilité.

## La femme et l'IT : un long chemin en devenir

Quant à la question de la représentation féminine dans le secteur de l'IT, Caroline Genet aborde le sujet avec une lucidité incisive. « Il faut commencer dès le plus jeune âge, car les quotas, bien qu'intentionnés, posent plus de problèmes qu'ils n'en résolvent ». Selon elle, le manque de diversité dans ce secteur en France ne relève pas d'un simple déséquilibre numérique, mais est le reflet d'un problème structurel et culturel plus profond.

Elle souligne également qu'il est crucial d'agir dès l'éducation des plus jeunes, en vue de remodeler une image longtemps associée à une culture « militaire » et très masculine. Toutefois, elle note que cette situation n'est pas universelle ; au Maroc, par exemple, le ratio hommes-femmes dans les filières technologiques est nettement plus équilibré.

Ce contraste souligne, selon Caroline, l'importance de l'éducation et du contexte culturel dans la façon dont le domaine de l'IT est perçu et vécu selon les sexes.

## Le choix de SFEIR Institute pour la formation

Poussée par une curiosité constructive, Bouygues Télécom a fait le choix audacieux d'explorer de nouveaux horizons en matière de prestataires de formation. Dès la première collaboration axée sur Google Cloud Platform (GCP), SFEIR Institute s'est distingué par son expertise et son professionnalisme. Le résultat ne s'est pas fait attendre : plus d'une soixantaine d'employés ont bénéficié de ces formations durant les années 2022 et 2023, avec des retours unanimement positifs. Cette réussite initiale a pavé la voie à un partenariat solide, ancré dans un relationnel excellent et une ambition partagée pour l'innovation continue.

## Une collaboration sereine et prometteuse

Caroline Genet résume SFEIR Institute avec ces trois qualités : efficacité, réactivité et relationnel humain rare. « Il y a un futur à construire ensemble », conclut-elle, enthousiaste à l'idée de pérenniser cette collaboration.

Dans un monde où la compétence technique est aussi précieuse que volatile, la relation entre SFEIR Institute et Bouygues Télécom constitue un modèle exemplaire de synergie entre la formation et le monde de l'entreprise. Une belle leçon d'adaptabilité et d'innovation.

# Solocal : former ses équipes avec SFEIR Institute pour accélérer la transformation numérique du Groupe

SFEIR INSTITUTE

**solocal x [sf≡ir] Institute**

**TÉMOIGNAGE CLIENT**

“

Le modèle de SFEIR Institute, qui est de proposer des formations gratuites assorties de formations pointues -payantes - est un bon modèle pour accompagner la montée en compétences de nos collaborateurs.

**Timothée Chevrier**  
Tribe leader pagesjaunes.fr

[institute.sfeir.com](https://institute.sfeir.com)

**SOLOCAL, 1er acteur du marketing digital en France et partenaire digital de toutes les entreprises locales pour accélérer la digitalisation de ses clients locaux**

Solocal s'appuie sur des actifs stratégiques pour aider les entreprises à avoir plus de visibilité sur le net et accélérer leur croissance : des médias à très fortes audiences, la puissance de sa data géolocalisée, des plateformes technologiques évolutives, sa couverture commerciale dans toute la France, des partenariats privilégiés avec les GAFAM\* et de nombreux talents (experts en matière de data, de développement, de digital marketing, etc.).

L'équipe en charge de l'architecture, des performances, de l'infrastructure et de l'outillage associé, gérée par Loïc Troquet, ainsi que l'équipe en charge des développements des fonctionnalités sur pagesjaunes.fr, dirigée par Timothée Chevrier, sont basées à Rennes. Loïc encadre ainsi une dizaine d'experts techniques (architectes, responsables qualités, ingénieurs DevOps et Data), qui travaillent sur l'infrastructure et l'architecture dont le site pagesjaunes.fr a besoin pour fonctionner de façon automatisée et au regard des exigences de performance et stabilité attendues. Timothée de son côté encadre une quinzaine de développeurs et testeurs automaticiens qui mettent à jour le site pagesjaunes.fr en continu.

## Les enjeux clés : assurer un déploiement continu et automatiser ses développements

Le Pôle R&D Médias, en charge de pagesjaunes.fr mais aussi des sites solocal.com, ooinvestir.fr et ootravaux.fr, propose du contenu déportalisé sur des sites partenaires et doit ainsi gérer des API à destination de ses partenaires ainsi que des exports de contenus et de données. Objectif pour les professionnels : avoir une visibilité full web, ce qui nécessite une réflexion permanente sur l'architecture et la mise en place d'infrastructures adaptées.

Solocal s'appuie ainsi sur les stacks technologiques les plus récents, que l'équipe Infrastructure doit maintenir à l'état de l'art de la sécurité et de la performance. Pour ce faire, la quasi-totalité des applications sont hébergées sur Google Cloud Platform, sur lequel le site pagesjaunes.fr a basculé dès 2018.

Cette bascule a permis d'aller un cran plus loin : « *Aujourd'hui, lorsque mon équipe crée un développement, il peut être mis en production deux heures après, avec tous les filets de sécurité que l'on imagine, comme les tests de non régression fonctionnelle, de performance ou d'analyse d'utilisation des ressources d'infrastructure* », explique Timothée Chevrier.

## Former les collaborateurs : de la nécessité technologique à l'employabilité

Pour répondre à ces enjeux de déploiement continu, Solocal a décidé de migrer sur la solution Gitlab CI, nécessitant la formation de deux personnes de l'équipe.

*« Avoir des collaborateurs formés en interne et tous au même niveau de compétences est une priorité chez Solocal. Avec la bascule sur Google Cloud Platform depuis quatre ans, il a fallu assurer une montée en compétences de l'ensemble des équipes »* explique Loïc Troquet.

En effet, si certains collaborateurs avaient découvert les différentes technologies par eux-mêmes ou expérimenté via différents MOOC, il fallait assurer une homogénéité du niveau des équipes.

*« Il en va aussi de maintenir l'employabilité des collaborateurs, qui fait partie de notre stratégie RH interne. Les formations peuvent aussi émaner de choix du collaborateur lors de son entretien professionnel annuel, en accord avec les priorités de l'entreprise »*, ajoute Loïc Troquet.

## SFEIR Institute : le choix d'un partenaire Google privilégié et reconnu

La présence de SFEIR Institute à Nantes, voisine de Rennes, ainsi que différentes rencontres entre les deux sociétés ont favorisé un rapprochement que la reconnaissance de SFEIR Institute en tant que Google Cloud Authorized Training Partner a fini de sceller.

Le choix de Solocal s'est assez vite porté sur SFEIR Institute, qui dispose d'une offre de formation récente, notamment sur l'architecture ou le data cloud engineering *« Ce sont des formations de pointe qu'on a du mal à trouver sur le marché et que SFEIR Institute est un des seuls à proposer »*, explique Loïc Troquet.

SFEIR a donc totalement couvert le besoin en formations certifiantes, permettant par la même occasion à tous les collaborateurs – y compris les plus récemment recrutés- de se mettre à niveau.

« Si la formation en elle-même est importante, le formateur l'est tout autant, notamment quand les formations sont en ligne, qui plus est sur plusieurs jours. Toutes nos équipes étant à Rennes, les formations ont souvent lieu en distanciel » explique Loïc Troquet. Dans le cadre du partenariat avec Google, tous les formateurs doivent être validés par Google : les formateurs de SFEIR Institute allient donc compétences techniques, compétences pédagogiques et sont aussi aguerris aux méthodes de formations à distance. Il n'est donc pas très étonnant qu'en avril 2020, SFEIR ait remporté l'Award de partenaire de l'année Google Cloud dans la catégorie Formation.

## Résultat : une accélération de la transformation numérique

En basculant sur Google Cloud Platform, SoLocal est passé sur un outil particulièrement performant : il a donc fallu des formations très pointues pour des besoins très spécifiques. *« Le modèle de SFEIR Institute, qui est de proposer des formations gratuites assorties de formations pointues - payantes- est un bon modèle pour accompagner la montée en compétences de nos collaborateurs, conclut Timothée Chevrier. Les formations gratuites permettent d'ouvrir des portes vers de nouvelles compétences qu'on ne connaissait pas forcément avec une facilité d'accès et de déclenchement très rapide. ».*

## Demain : d'autres formations à venir

Deux formations ont d'ores et déjà été identifiées sur la partie data de Google Cloud.

Des formations gratuites sur les fondamentaux de GCP ainsi que Confluent sur l'équipe de Bordeaux sont prévues.

## A propos de SFEIR

SFEIR est cabinet indépendant de conseil et d'expertise technologique. Nous accompagnons les entreprises dans leur transformation numérique en mettant à leur disposition un accompagnement et des ressources spécialisées dans le développement d'applications de pointe.

Présents dans 7 agences en France, en Belgique et au Luxembourg, nous nous appuyons sur l'expertise de nos 700 développeur.euse.s spécialisé.e.s dans le développement d'applications de dernière génération et sur nos partenaires technologiques pour capitaliser sur les meilleures solutions afin de dynamiser la stratégie de nos clients.

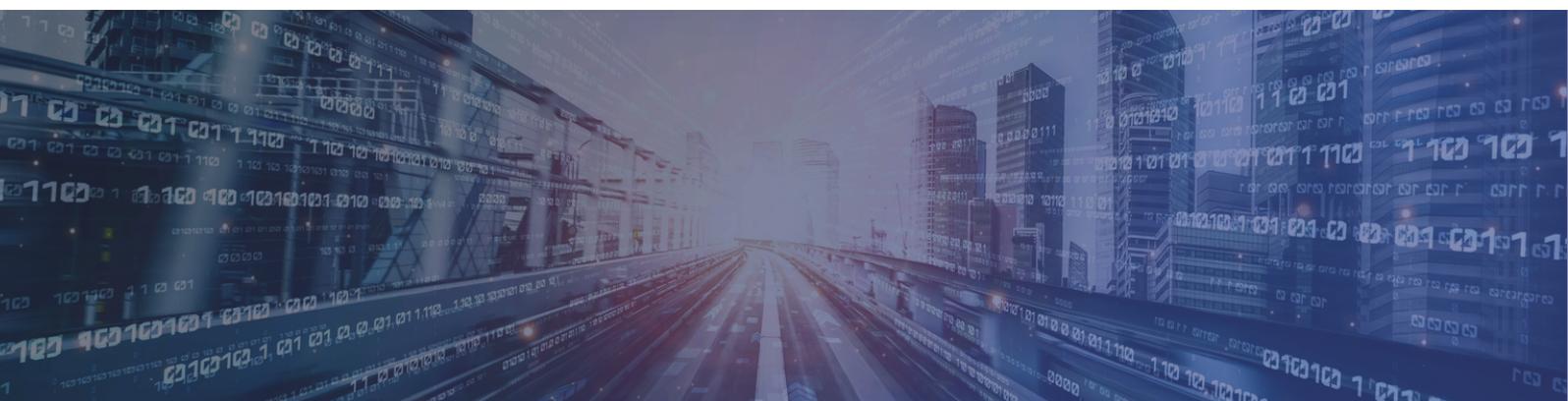
Plus d'informations : [www.sfeir.com](http://www.sfeir.com)

## A propos de SFEIR Institute

SFEIR Institute propose des solutions de formation complètes et officielles via des partenariats avec les principaux fournisseurs de technologies, notamment AWS, Confluent, Google Cloud, Linux Foundation, Microsoft Azure et Scaled Agile.

SFEIR Institute développe également ses propres cours, notamment IA, Big Data, Cloud, Kubernetes, DevOps, FinOps, Développement Front-End et Back-End, IoT, Mobile, Web. Inter ou Intra.

Plus d'informations : [institute.sfeir.com](http://institute.sfeir.com)



# Conclusion

Dans un environnement professionnel marqué par des mutations constantes, la formation s'impose comme un levier stratégique essentiel pour assurer la compétitivité et la pérennité des entreprises. SFEIR Institute se positionne ainsi en acteur majeur de cette dynamique, en proposant des solutions de formation technologiques adaptées aux besoins actuels et futurs des organisations.

## **Formation et développement des compétences**

Le livre blanc souligne l'importance de la formation continue pour le développement des compétences des collaborateurs. En investissant dans des programmes de formation adaptés, les entreprises peuvent non seulement améliorer les compétences techniques de leurs équipes mais également renforcer leur engagement et leur fidélisation. Des parcours personnalisés et des opportunités de développement professionnel sont des éléments clés pour attirer et retenir les talents.

## **Innovations et technologies de pointe**

SFEIR Institute propose des formations sur l'ensemble des technologies actuelles de pointe ; IA, Data, ML, Cloud, front, Back ... Ces domaines sont essentiels pour répondre aux exigences de performance, de sécurité et de scalabilité des infrastructures modernes. Par exemple, des formations spécialisées sur Google Cloud Platform, AWS, ou encore Kubernetes, permettent aux entreprises de bénéficier des meilleures pratiques et des dernières avancées technologiques.

## **Partenariats stratégiques**

Le partenariat avec des leaders du secteur, tels que Google Cloud, AWS, et Confluent, enrichit l'offre de formation de SFEIR Institute. Ces collaborations garantissent que les formations proposées sont en adéquation avec les standards industriels et les besoins du marché. Les certifications obtenues à travers ces formations ajoutent une valeur significative au profil des collaborateurs, augmentant leur employabilité et leur reconnaissance professionnelle.

## **Évaluation et amélioration continue**

L'évaluation des compétences est un aspect crucial pour mesurer l'efficacité des programmes de formation. SFEIR Institute propose des outils et des méthodologies pour évaluer les acquis des apprenants, identifier les axes d'amélioration, et adapter les contenus de formation en conséquence. Cette démarche d'amélioration continue garantit que les formations restent pertinentes et alignées avec les besoins des entreprises.

## **Vision et engagement**

En résumé, la formation continue et l'acquisition de compétences de pointe sont des éléments essentiels pour naviguer dans le monde professionnel actuel. SFEIR Institute, par son expertise et son engagement, offre des solutions de formation complètes et adaptées, permettant aux entreprises de rester à la pointe de l'innovation et de la performance.

## À PROPOS DES AUTEURS :

### **Cynthia CORALIE**

Head of Sales SFEIR Institute chez SFEIR



### **Olivier BAZATOLE**

Architecte Cloud AWS, Formateur AWS  
Finops Practitioner



### **Jean François GARREAU**

Engineering Director at SFEIR  
Nantes



### **Jonathan CATTELAÏN**

Data Engineer, Architecte | Trainer



# [sf≡ir] Institute

[institute.sfeir.com](http://institute.sfeir.com)

Contact : [institute@sfeir.com](mailto:institute@sfeir.com)

## Paris

48, rue Jacques Dulud  
92200 Neuilly-sur-Seine  
+33 1 41 38 52 00

## Belgique

Avenue des Arts 6  
1210 Bruxelles  
+32(0)2 899 83 70

## Nantes

Halle 6 Est  
40 rue de la Tour  
d'Auvergne  
44200 Nantes  
+33 2 55 07 42 61

## Luxembourg

78-80, Avenue de la Liberté  
L-1930 Luxembourg  
+352 26 54 47

## Lille

74, rue des Arts  
59800 Lille  
+33 3 66 72 61 32

## Bordeaux

5, rue de Condé  
33000 Bordeaux  
+33 5 54 07 19 72

## Strasbourg

Crystal Park  
1, avenue de l'Europe  
67300 Schiltigheim  
+33 3 88 47 04 38



